

FAIRPLAY-REGLEMENT

SPORTCLUB GROESSEN



ALGEMEEN

Sportclub Groessen wil een gezellige vereniging zijn waar iedereen met plezier kan sporten. Een club waar een fijn dorpskarakter centraal staat. Sportief gedrag hoort er vanzelfsprekend bij. Met dit FairPlay-beleid wil Sportclub Groessen vastleggen wat wij verwachten van onze leden, hun ouders, onze vrijwilligers en supporters bij alle verenigingsactiviteiten. Mede hierdoor zijn we in staat een sfeer te creëren waarin iedereen van jong tot oud zich veilig en prettig voelt bij onze vereniging.

Sportclub Groessen hanteert de volgende kernwaarden:

- **SAMEN** We doen het met elkaar en voor elkaar. De club wordt door iedereen gedragen, gesteund en ondersteund.
- **DORPS/VERTROUWD** In een vertrouwde, sociaal veilige omgeving. Iedereen is gelijkwaardig, Je voelt je thuis en hebt plezier.
- **ONTWIKKELEN** Iedereen wordt de kans geboden om zich te ontwikkelen. Als speler en kader en vrijwilliger, zowel op voetbalgebied als sociaal.

FAIRPLAY-COMMISSIE

De FairPlay-commissie is een commissie die het bestuur adviseert met betrekking tot wangedrag van leden, die direct of indirect in verband gebracht kunnen worden met Sportclub Groessen.

Hierbij worden de regels van de KNVB in acht genomen voor het opleggen van sancties op zowel individuele leden als teams van sportclub Groessen.

Daarnaast behoudt de FairPlay-commissie zich het recht om extra, clubgebonden sancties op te leggen aan zowel leden als teams van sportclub Groessen.

FAIRPLAY-REGLEMENT

1. INLEIDING

Sportclub Groessen neemt via dit FairPlay-reglement een standpunt in over het wangedrag van leden of niet-leden, die direct of indirect in verband gebracht kunnen worden met Sportclub Groessen. Hierbij worden de regels van de KNVB (Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond) in acht genomen voor het toepassen van sancties op leden die via Sportclub Groessen zijn aangesloten bij de KNVB.

Het FairPlay-reglement is destijds opgesteld door de FairPlay-commissie en voor het eerst vastgesteld door de algemene ledenvergadering van 1 oktober 2012. Alle

leden, bestuursleden, commissieleden, begeleiders en vrijwilligers worden via een nieuwsbrief, website of ander digitaal medium geïnformeerd over het FairPlay-reglement.

Het feit dat er een FairPlay-commissie werkzaam is, ontslaat ieder lid, bestuurslid, commissielid, begeleider en vrijwilliger of bezoeker van het complex niet om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet passen binnen de normen en waarden, zoals deze gehanteerd worden bij Sportclub Groessen en in de normale omgang met elkaar en gangbaar zijn in het normale rechtsverkeer.

Bestuur en vereniging verwachten met dit FairPlay-reglement een wezenlijke bijdrage te leveren om wangedrag op en rondom de hand- en voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Cruciaal hierin is de rol van elk lid van Sportclub Groessen. Van belang hierbij is verder een goede communicatie en een goed draagvlak onder alle geledingen binnen de verenigingen voor de “normen en waarden” die Sportclub Groessen als vereniging belangrijk vindt en de wijze waarop de leden die gezamenlijk uitgedragen.

2. WERKINGSFEER FAIRPLAY-REGLEMENT

In het algemeen is strafbaar binnen Sportclub Groessen: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad. Tevens is strafbaar: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdregels, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.

Dit FairPlay-reglement heeft alleen betrekking op het wangedrag bij activiteiten die door, namens en/of in naam van Sportclub Groessen plaatsvinden in de vorm van:

- Spelovertreden in wedstrijden (die uitsluiting tot gevolg hebben of hadden moeten hebben).
- Misdragingen in wedstrijden en trainingen.
- Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen.

Onder “misdragingen buiten wedstrijden en trainingen” vallen onder andere het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging.

2.1. DEFINITIE “SPELOVERTREDING”

Een spelovertrading is een lichte vorm van wangedrag in de vorm van een normale spelregelovertrading die als gangbaar beschouwd wordt binnen de regels van de KNVB.

2.2. DEFINITIE “MISDRAGING”

Een misdraging is een zwaardere vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad. Hieronder vallen ondermeer:

- Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld.
- Fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc.
- Fysiek geweld plegen door het bewust onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld.
- Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie.
- Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep.
- Vernielen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen.
- Onteigenen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen (daarnaast wordt hiervan te allen tijde aangifte gedaan bij de politie).
- Het niet houden aan de regels uit de gedragscode.
- Het niet houden aan de regels die door de het bestuur zijn ingesteld, welke dienen ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt.

OVERIGE VORMEN VAN WANGEDRAG, DIT NAAR HET OORDEEL VAN DE FAIRPLAY-COMMISSIE OF BESTUUR.

Er worden twee categorieën van misdrijvingen onderkend, dit ter beoordeling van de FairPlay-commissie:

- Lichte misdrijvingen.
- Zware misdrijvingen.

2.3. MELDEN EN VASTSTELLEN VAN WANGEDRAG EN SANCTIES

Iedereen kan een zaak van wangedrag aandragen bij de FairPlay-commissie. Het vervolg na de melding wordt uitgelegd in hoofdstuk 3.2 Werkwijze van de FairPlay-commissie.

3. WERKING FAIRPLAY-COMMISSIE

3.1 SAMENSTELLING FAIRPLAY-COMMISSIE

De samenstelling van de FairPlay-commissie is afhankelijk van de zaak die onderzocht moet worden. In de FairPlay-commissie nemen geen leden van het bestuur deel. De FairPlay-commissie wordt door het bestuur samengesteld uit leden, afhankelijk van de aard van de melding. Ieder lid kan een melding maken bij de coördinatoren van sportclub Groessen, of rechtstreeks bij het bestuur. De Fair Play commissie past hoor en wederhoor toe en neemt op basis daarvan een zelfstandig besluit, uit te voeren door het bestuur.

3.2 WERKWIJZE FAIRPLAY-COMMISSIE

De FairPlay-commissie komt bijeen zo vaak als nodig is. Een bijeenkomst wordt direct belegd zodra er een zaak wegens wangedrag wordt aangedragen.

De FairPlay-commissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- In behandeling nemen van een zaak die wordt aangedragen. Indien een zaak niet in behandeling wordt genomen, wordt de indiener daarvan op de hoogte gesteld met vermelding van reden.
- Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van de betrokkene en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van het wangedrag en de bevindingen.
- Toetsen van het (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde waarden en normen.
- Schriftelijk advies uitbrengen aan het algemeen bestuur over te nemen maatregelen.

Indien (een familielid van) een lid van de FairPlay-commissie onderwerp van bespreking is, dan wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn/haar zaak wordt behandeld.

3.3 TAKEN EN BEVOEGDHEDEN FAIRPLAY-COMMISSIE

De FairPlay-commissie heeft tot taak om uitvoering te geven aan het FairPlay-reglement. Hierbij houdt de FairPlay-commissie rekening met de statuten, reglementen, gedragscodes en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB alsmede met de normen en waarden, zoals deze in het normale rechtsverkeer van toepassing zijn.

De FairPlay-commissie zal, zodra zij wordt ingeschakeld, (daar waar nodig) alle betrokken horen om zo een goed advies richting het bestuur te kunnen geven. Nadat de FairPlay-commissie de betrokkenen heeft gesproken, zal de FairPlay-commissie tot een oordeel komen over desbetreffende zaak. Dit oordeel wordt als besluit schriftelijk onderbouwd uitgebracht aan het bestuur.

3.4 SANCTIES

Sancties kunnen bestaan uit een berisping, geldstraf, schorsing (gedurende wedstrijden en/of trainingen), taakstraf, ontzetting uit functie, ontzegging tot het betreden van het sportcomplex en/of royement (ontzetting uit het lidmaatschap). Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van de vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

4. SCHORSING

De FairPlay-commissie kan zowel een voorlopige als een definitieve schorsing opleggen. Een schorsing is een tijdelijke beperking van het lidmaatschap. Denk aan

het tijdelijk uitsluiten van deelname van een lid aan wedstrijden, trainingen, vergaderingen en/of andere verenigingsactiviteiten of het tijdelijk verbieden van het uitvoeren van een kaderfunctie.

De FairPlay-commissie bepaalt de aard van de schorsing (definitief of voorwaardelijk) en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang de schorsing geldt. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

5. WANGEDRAG DOOR LEDEN OF NIET-LEDEN

5.1 SPELOVERTREDINGEN IN WEDSTRIJDEN

Spelovertradingen in wedstrijden kunnen resulteren in bijvoorbeeld een gele of rode kaart bij de voetbal.

De FairPlay-commissie van Sportclub Groessen is in deze situaties niet bevoegd tot het treffen van een clubsanctie. De bevoegdheid voor het treffen van sancties in dit soort gevallen, is voorbehouden aan de tuchtcommissie van de KNVB.

Vooruitlopend op een eventuele sanctie van de KNVB is het bestuur wel bevoegd om een tijdelijke straf op te leggen.

Bij een spelovertrading waarbij een misdraging aan de orde is (zie 5.2), is de FairPlay-commissie van Sportclub Groessen wel bevoegd tot het opleggen van een (aanvullende) clubsanctie.

5.2 MISDRAGINGEN IN/BUITEN WEDSTRIJDEN EN TRAININGEN

Lichte misdraging

Bij een lichte misdraging van een lid zal een sanctie worden opgelegd in de vorm van een taakstraf en/of een beperkte schorsing.

Zware misdraging

Bij een zware misdraging volgt bij een lid een zwaardere schorsing voor meerdere wedstrijden en trainingen, of voor de rest van het seizoen. Daarnaast is royement mogelijk.

Bij een zware misdraging kan de FairPlay-commissie, al dan niet in overleg met een eventueel slachtoffer, het algemeen bestuur en/of slachtoffer adviseren om aangifte te doen bij de politie.

5.3 BETALEN VAN OPGELEGDE GELDBOETE

Alle door de KNVB aan de vereniging opgelegde boetes en/of proceskosten worden aan de betrokken speler/speelster/coach/trainer/trainster/team/enzovoort doorbelast. Worden deze niet tijdig betaald aan de vereniging dan kan niet meer worden deelgenomen aan trainingen, wedstrijden en activiteiten. Dit totdat volledige betaling

heeft plaatsgevonden.

Hiertegen is geen beroep mogelijkheid bij Sportclub Groessen omdat de geldboete en/of de proceskosten door de KNVB worden opgelegd.

Bij iedere aanmaning en/of extra incassoverzoek wordt telkens € 10,- kosten in rekening gebracht.

Bij een speel- en trainingsverbod wordt het betreffende lid/leden en de elftalbegeleider(s) geïnformeerd over de gang van zaken.

5.4 BETALEN VAN VEROORZAAKTE SCHADE

Materiële schade die ontstaat als gevolg van wangedrag, wordt volledig verhaald op de daders of de wettelijke vertegenwoordigers van daders in geval het minderjarige jeugdleden zijn.

Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door die persoon of groep personen die de betreffende zaak het laatst heeft gebruikt voor zover het tegendeel niet door betrokkene(n) wordt aangetoond.

Als een lid, of zijn wettelijke vertegenwoordigers in geval van een minderjarig jeugdlid, het door Sportclub Groessen aangegeven schadebedrag niet binnen de aangegeven termijn betaalt, volgt er automatisch een volledige schorsing tot het moment dat het lid het schadebedrag volledig betaald heeft.

Sportclub Groessen behoudt zich te allen tijde het recht voor om het lid of de wettelijke vertegenwoordigers in geval het een minderjarig jeugdlid is, juridisch aansprakelijk te stellen voor de veroorzaakte schade.

6. BEROEPSMOGELIJKHEID

Een lid of het bestuur kan tegen de opgelegde sanctie schriftelijk in beroep gaan bij een nieuwe door het bestuur te vormen commissie van beroep. Dit beroep dient binnen 14 dagen na het opleggen van de straf en de kennisgeving daarover aan desbetreffende persoon, aanhangig te worden gemaakt. Indien niet binnen veertien dagen in beroep wordt gegaan, is de straf definitief. Indien men wel binnen deze termijn in beroep gaat, dan doet de commissie binnen een redelijk termijn een uitspraak.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid voorlopig geschorst. De opgelegde schorsing is gedurende de beroepstermijn van kracht en moet uitgevoerd en opgevolgd worden, tenzij anders wordt besloten door de FairPlay-commissie of het algemeen bestuur.

7. GEDRAGSREGELS

In dit hoofdstuk worden de gedragsregels voor sporters, trainers, coaches, scheidsrechters, kaderleden, toeschouwers en het bestuur besproken aan de hand van algemene en specifieke gedragsregels.

7.1 ALGEMENE REGELS VOOR HET SPORTCOMPLEX

Natuurlijk gelden op ons sportcomplex de normale regels, maar we zijn ook samen verantwoordelijk voor een sfeervol en gezellig complex.

- Ruim je eigen rommel op.
- Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Fietsen en brommers worden in de fietsenstalling geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het parkeerterrein in de daarvoor bestemde parkeervakken en is voor eigen risico.
- Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.
- Hou je aan de verkeerborden en -regels die gelden op en/of rondom het sportcomplex,
- Vermijd bij het verlaten van het sportcomplex of de sporthal geluidsoverlast.
- Behandel ieder als gelijkwaardig.
- Discriminatie naar afkomst, huidskleur, geloofsovertuiging of seksuele voorkeuren is verboden en wordt bestraft. Tijdens de wedstrijden en trainingen vormt de Nederlandse taal het uitgangspunt als voertaal.
- Iedereen is aanspreekbaar op zijn/haar (wan)gedrag. Een lid van sportclub Groessen zal, indien hij/zij zich ten opzichte van de vereniging of een of meerdere leden schuldig maakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met nakoming van de leden opgelegde verplichting zoals o.a. vermeld in de statuten, zich dienen te verantwoorden voor de FairPlay-commissie.
- Respect opbrengen voor (eigendommen van) anderen is belangrijk. Iedereen dient zich daarom te onthouden van: onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van (assistent-)scheidsrechters, vrijwilligers, trainers/coaches, commissie- en bestuursleden. Tevens worden supporters/bezoekers met respect en fatsoen behandeld.

7.2 SPECIFIEKE GEDRAGSREGELS

In de vorige paragraaf zijn de algemene gedragsregels vermeld die Sportclub Groessen van haar leden en niet-leden verwacht. In deze paragraaf worden de specifieke gedragsregels genoemd die in verband staan met het uitvoeren van bepaalde taken/functies.

7.3 SPORTERS.

Bij Sportclub Groessen....

- Coachen we positief.

- Proberen we te winnen, maar met respect voor jezelf, je teamgenoten, je tegenstanders, de wedstrijdofficials en het publiek.
- Spelen we volgens de bekende en afgesproken wedstrijdregels.
- Aanvaarden we de beslissingen van de (assistent-)scheidsrechters, trainers en leiders.
- Beïnvloeden we de (assistent-)scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren.
- Weten we dat onsportiviteit van de tegenstander nooit een reden is om zelf ook onsportief te zijn of je medespelers aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
- Respecteren we het werk van alle mensen die ervoor zorgen dat de mogelijkheid er is om te trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet vanzelfsprekend!
- Spelen we sportief met én tegen elkaar.
- Zien we het positieve in de ander.
- Is iedereen uniek en laten we ieder in zijn waarde.
- Weten we dat een gesprek helpt en geweld niets oplost.
- Helpen we elkaar waar nodig.
- Blijven we van de spullen van een ander af, ruimen we onze materialen op en houden het clubgebouw en de sporthal schoon.
- Vertonen we geen ongewenst gedrag zoals schelden, pesten, roddelen, discriminatie en ander agressief gedrag.
- Houden we ons aan de verenigingsregels en spreken we elkaar aan op deze gedragsregels.
- Komen we afspraken na en accepteren we besluiten.
- Melden we ons bij verhindering ruim op tijd af.
- Geven we onze tegenstanders en scheidsrechters na de wedstrijd een hand.
- Is het voor toeschouwers, met uitzondering van noodsituaties, niet toegestaan om het veld te betreden.

7.4 TRAINERS/LEIDERS EN ANDERE VRIJWILLIGERS.

- Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
- Iedere speler heeft recht op speelminuten. Als coach zoek je een goede balans tussen het opstellen van spelers en de speelminuten, los van de kwaliteiten van een speler. Zo leren we van elkaar en worden we samen beter.
- Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen net zo.
- Positief coachen is de basis waarop we bij Sportclub Groessen met elkaar omgaan.
- Wijs de spelers op de binnen Sportclub Groessen gehanteerde waarden en normen. Wijs de spelers tevens op de regels zoals u deze zelf hanteert (deze regels moeten uiteraard passen in de visie van Sportclub Groessen)
- Als vrijwilliger heb je een voorbeeldfunctie binnen sportclub Groessen. Je handelt als zodanig.
- Je bent op tijd aanwezig voor het uitoefenen van je functie.
- Je rapporteert wangedrag of andere problemen in eerste instantie bij de coördinatoren, bestuursleden of het wedstrijdsecretariaat. In geval

van jeugd tevens aan de ouders. Bestuur kan dan indien nodig een Fair Play commissie instellen.

- Je spreekt ouders aan op eventueel verkeerd gedrag langs de lijn!
- Je bent als laatste gebruiker van het sportpark verantwoordelijk voor het opruimen van de materialen.
- Je controleert dat de kleedkamers, ook van je tegenstanders, netjes worden achtergelaten, laat dit door de spelers alsnog goed doen als dit niet is gedaan. Als leider of trainer van jouw team ga je altijd als laatste weg.
- Je ziet er op toe dat iedereen binnen het team respectvol omgaat met materialen.
- Na de training, in de wintermaanden, schakelen we de veldverlichting na de laatste training direct uit.
- We motiveren de andere teamleden bij andere verenigingsactiviteiten dan voetbal.
- Voor vrijwilligers die met jeugd werken, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Zonder VOG kan er geen vrijwilligerswerk verricht worden. Ook zal er met bestuur of coördinator een intake gesprek plaatsvinden en zal er regelmatig contact gehouden worden met vrijwilligers tijdens de periode dat men vrijwilliger is bij sportclub Groessen.

7.5 BESTUUR / COMMISSIES

- Zorg ervoor dat ouders, trainers en spelers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. FairPlay in het spel.
- Zorg ervoor dat er goed toezicht en begeleiding is van trainers en officials, die in staat zijn sportiviteit en goede technische vaardigheden te bevorderen.
- Biedt cursussen aan om het trainen voor en het leiden van een wedstrijd te verbeteren met de nadruk op sportiviteit, voor, na en tijdens de wedstrijd.

7.6 (ASSISTENT) SCHEIDSRECHTERS

- Pas de regels aan het niveau van de spelers aan (voor zover dit mogelijk is binnen de regels van de KNVB).
- Gebruik uw gezonde verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de speler in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen.
- Ook buiten het veld heeft u een voorbeeldfunctie.
- Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor het FairPlay-spel.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
- Zorg ervoor dat u op de hoogte blijft van veranderde spelregels.
- Pas de spelregels toe in de geest van de wedstrijd.

7.7 OUDERS EN/OF VERZORGERS

Ouders/verzorgers zijn voor hun kinderen een voorbeeld. Als zij zich aan afspraken over gedrag

houden, dan is de kans groot dat het kind dat ook doet. Daarom ook regels die van toepassing zijn voor ouders van jeugdleden.

- Natuurlijk zijn alle gedragsregels van anderen ook op de ouder/verzorger van toepassing.
- U blijft tijdens de wedstrijd achter de afrastering en gaat niet op het veld staan.
- U onthoudt zich van ongewenst gedrag zoals, schelden, pesten, discriminatie en andere vormen van agressie.
- Sportclub Groessen heeft trainers en leiders. Zij bepalen de gang van zaken rond een team.
- Hebt u kritiek, op- of aanmerkingen op de begeleiding of de organisatie, geef dit dan door aan de teambegeleiding na de training of na de wedstrijd maar nooit op het veld. Komt u er samen niet uit, neem dan contact op met de coördinator.
- U zorgt samen voor het vervoer naar uitwedstrijden.
- U zorgt er voor dat uw zoon/dochter op tijd aanwezig is voor training en wedstrijd.
- U ziet er op toe dat uw zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of wedstrijd.
- U stimuleert uw kinderen tot meedoen van activiteiten en evenementen.
- Toon betrokkenheid bij uw kind door zijn beste (team)supporter te zijn.
- Wees positief langs de lijn (voorbeeldfunctie).
- Respecteer besluiten van de (assistent) scheidsrechters.
- Respecteer de jaarlijkse teamindeling van uw kind.
- Bespreek problemen met de juiste mensen op de juiste plaats.
- We gaan er van uit dat iedereen naar eigen kunnen bijdraagt aan het functioneren van sportclub Groessen als vereniging . Dat geldt zowel binnen het eigen team als binnen team Groessen als geheel. Iedereen is druk, maar vele handen maken licht werk.

8. ALCOHOL

Door het algemeen bestuur is een bestuursreglement 'Alcohol in de kantine' opgesteld, welke is op te vragen bij de secretaris van Sportclub Groessen. Hieronder volgt een samenvatting van het bestuursreglement.

8.1 WETTELIJKE BEPALINGEN

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de volgende wettelijke bepalingen worden nageleefd:

- Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden, tenzij wettelijk een andere leeftijd geldt, dan geldt deze leeftijd.
- Verkoop van sterke drank is verboden.
- Leeftijdsgrenzen en schenktijden moeten zichtbaar in de kantine worden opgehangen.

- De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
- Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.
- Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te verstrekken aan dronken personen.
- Het is verboden personen toe te laten in de kantine die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.

8.2 AANWEZIGHEID

Op de momenten dat in de kantine van sportpark “Heggeakkers” alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne ofwel een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alcoholgebruik heeft gevolgd.

8.3 HUIS- EN GEDRAGSREGELS

- 1) Het is niet toegestaan om alcoholhoudende drank te kopen en/of te nuttigen wanneer de leeftijd van 18 jaar (tenzij wettelijk een ander leeftijd geldt) nog niet is bereikt.
- 2) Het is niet toegestaan zelf meegebrachte drank te gebruiken in de kantine, kleedgebouw of elders op het terrein van de vereniging.
- 3) Het is niet toegestaan om de in de kantine gekochte drank elders te nuttigen dan in de kantine en op het terras.
- 4) Er wordt geen alcohol geschonken aan leiders, trainers en begeleiders tijdens de uitoefening van hun functie tot het einde van de wedstrijd of training.
- 5) Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
- 6) Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door een bestuurslid of barvrijwilliger uit de kantine en eventueel van het sportpark verwijderd.

8.4 OPENINGSTIJDEN EN SCHENKTIJDEN

1. De mogelijke reguliere openingstijden van de kantine op sportpark “Heggeakkers” zijn conform de drank- en horecavergunning:
 - Maandag 18.00-23.45 uur
 - Dinsdag 18.00-23.45 uur
 - Woensdag 18.00-23.45 uur
 - Donderdag 18.00-23.45 uur
 - Vrijdag 18.00-23.45 uur
 - Zaterdag 08.00-19.00 uur

- Zondag 08.00-19.00 uur

2. Op de volgende tijdstippen wordt conform de drank- en horecavergunning alcohol geschonken:

- Maandag 20.00-23.45 uur
- Dinsdag 20.00-23.45 uur
- Woensdag 20.00-23.45 uur
- Donderdag 20.00-23.45 uur
- Vrijdag 20.00-23.45 uur
- Zaterdag 13.00-19.00 uur
- Zondag 11.00-19.00 uur

3. Het bestuur bepaalt de feitelijke openingstijden van de kantine binnen de afspraken die vastliggen in de verleende vergunning.

9. ROKEN

Op ons sportpark Heggeakkers is roken niet toegestaan, behalve op de daarvoor speciaal aangewezen plaats. Met borden is dit verbod ook aangegeven op ons sportpark.

10. DRUGS

In dit document wordt onder drugs verstaan: Alle soorten drugs, met uitzondering van alcohol.

Het is niet toegestaan om drugs te gebruiken en/of in bezit te hebben en/of te verhandelen op ons sportcomplex en de parkeerplaatsen. Tevens is het niet toegestaan om onder invloed van drugs een functie binnen Sportclub Groessen uit te voeren en/of het sportpark te betreden.

11. (SEKSUELE) INTIMIDATIE

Alle vormen van intimidatie en anderszins grensoverschrijdend gedrag worden niet getolereerd.

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.

Seksuele intimidatie is een breed begrip en wordt verschillend beleefd. Er zijn voorbeelden waarbij de een er geen problemen mee heeft, maar de ander wel. Denk daarbij aan schuine grappen of opmerkingen over iemand lichaam, een klapje op de

bil of een arm om de schouder. Dit moet ophouden als degene die het ondergaat duidelijk maakt het niet leuk te vinden.

Bij de jeugd wordt het vier ogen principe gehanteerd, waarbij zoveel mogelijk wordt vermeden dat een volwassene alleen met jeugd in de kleedkamer is.

12. GEGEVENS VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Sportclub Groessen heeft een eigen onafhankelijke vertrouwenscontactpersoon, daartoe opgeleid door NOC/NSF. De gegevens zijn te vinden op de eerste pagina van de website.

Wat doet de vertrouwenscontactpersoon?

De vertrouwenscontactpersonen zijn geen advocaten voor beschuldigten. Ook spelen zij niet de rol van politieagent, rechter of therapeut. Ze bieden wel een luisterend oor en zoeken samen met jou naar oplossingen. Alle informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld. De vertrouwenscontactpersonen kunnen beschuldigten ook ondersteunen bij gesprekken naar aanleiding van een klacht.

De hoofdregel is dat iedereen zich dient te onthouden van seksueel (machts)misbruik en seksuele intimidatie. Deze hoofdregel is specifiek voor de sport uitgewerkt in een aantal gedragsregels, die door alle sportbonden zijn onderschreven. De uitwerking is hieronder weergegeven zoals deze van toepassing is bij Sportclub Groessen:

- **De begeleiding moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.**
- **De begeleiding onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.**
Het gaat erom dat je als begeleiding niet onnodig indringt in het privéleven van je speler, bijvoorbeeld door er vragen over te stellen of afspraakjes te maken
- **De begeleiding onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.**
Je mag de specifieke situatie van de sporter niet gebruiken voor doeleinden ten eigen nutte, die in strijd zijn met de verantwoordelijkheid voor de speler of die grenzen van de relatie overschrijden zoals:
 - bevrediging van eigen seksuele en/of agressieve verlangens
 - een seksuele/erotische sfeer scheppen
 - met seksueel gedrag ingaan of verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van de sporter
 - vormen van aanranding

- exhibitionisme

- **In de (professionele) relatie met de speler kunnen bij zowel de speler als begeleiding gevoelens ontstaan die zich niet verhouden met de relatie tot het trainen en begeleiden. Bijvoorbeeld verliefdheid.**

Seksuele handelingen en relaties tussen begeleiding en sporter worden ten strengste afgeraden. Het is raadzaam één van beide verhoudingen te verbreken, de seksuele relatie of de begeleiders relatie.

- **Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de (jeugdige) sporter zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.**

De begeleiding mag de sporter niet op zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten. Uitgangspunt is wat de speler als seksueel intimideren ervaart.

- **De begeleiding onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.**

Je kunt hierbij denken aan:

- Seksueel getinte opmerkingen en insinuaties zoals grove taal en schuine moppen, onder het mom van 'het moet kunnen'.
- Het stellen over niet-functionele vragen over het privéleven van je speler.

- **De begeleiding zal tijdens trainingen, wedstrijden en eventuele reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.**

- **De begeleiding heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie.**

- **De begeleiding zal de sporter geen (im)materiële vergoeding geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.**

- **Ook de begeleiding aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.**

- **De begeleiding zal er actief op toezien dat bovenstaande regels omtrent seksuele intimidatie worden nageleefd door iedereen die bij deze sporter betrokken is. Indien de begeleiding gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels, zal hij desbetreffende persoon daarop aanspreken.**

Je moet je realiseren dat je een voorbeeldfunctie hebt. Als je grensoverschrijdend gedrag signaleert moet je maatregelen nemen. Je kan:

- De betreffende persoon op zijn/haar gedrag aanspreken

- De 'vertrouwenscontactpersoon inschakelen
- Het bestuur van de vereniging of de KNVB inschakelen.

13. AFSLUITING

Dit document is de 1^e keer opgesteld door de FairPlay-commissie in samenwerking met het algemeen bestuur van Sportclub Groessen en goedgekeurd op de algemene ledenvergadering van 1 oktober 2012.

Mede vanwege de oprichting van de handbalvereniging Handbal Combinatie de Liemers op 18 juni 2021 is het FairPlay-reglement van Sportclub Groessen bijgewerkt.

Documenten zoals statuten, huishoudelijk reglement zijn te vinden op de website van Sportclub Groessen (www.sportclubgroessen.nl) of op te vragen bij de secretaris van de vereniging.

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur waarbij rekening wordt gehouden met hetgeen in de geldende statuten van de sportclub hierover vermeld staat.

Deze versie V2 van het FairPlay-reglement is vastgesteld op de algemene ledenvergadering van Sportclub Groessen op 27 september 2021.

Namens bestuur Sportclub Groessen:

.....(voorzitter)

.....(secretaris)

.....(penningmeester)