





SPORTIVITEITSCONVENANT

In mei 2024 heeft Liemers United een sportiviteitsconvenant ondertekend. In het convenant staan 11 concrete afspraken en gedragsregels. Deze moeten ervoor zorgen dat we weer met respect met elkaar om gaan op en rondom het voetbalveld. Zodat we weer gewoon lekker kunnen voetballen!

LIEMERS UNITED

Sportclub Groessen
DVV

SC Westervoort
Angerlo Vooruit
SC Gelders Eiland
OBW

SDZZ

SV Loo

AVW'66
SC Doesburg
GSV '38
Rijnland

SV Babberich
DCS





1. Alle aangesloten clubs zetten zich actief in voor een sportief voetbalklimaat.

Bij de communicatie over een sportief voetbalklimaat gaat het eerste contact bij de 14 aangesloten verenigingen altijd via de voorzitters. De voorzitter legt ook het eerste contact met clubs buiten de Liemers. Elke club bepaalt zelf hoe ze het sportieve voetbalklimaat inrichten, maar het is belangrijk dat dit altijd verbeterd en bewaakt wordt. De voorzitter speelt hierbij een belangrijke rol. Alle clubs zetten zich actief in voor het naleven van dit convenant. Het doel is om samen te werken, informatie te delen, en elkaar te ondersteunen bij incidenten of verbeteringen.



2. Elke vereniging die het convenant ondertekend heeft, heeft een intern sportiviteitsbeleid ontwikkeld en ingevoerd.

Elke vereniging heeft een passend beleid voor sportiviteit en leeft dit na. Als een vereniging nog geen sportiviteitsbeleid heeft, is het de bedoeling dat dit in het seizoen 2024-2025 wordt ontwikkeld. Dit beleid moet aansluiten op de afspraken van dit convenant en de doelen van #doesportief!



3. Kaderleden en andere vrijwilligers van de aangesloten verenigingen zijn in het bezet van een VOG.

Met een VOG kan een vrijwilliger laten zien dat hij of zij geen strafbare feiten heeft die het vrijwilligerswerk belemmeren. Het is gewenst dat alle vrijwilligers een VOG aanleveren, maar het is vooral belangrijk dit verplicht te stellen voor vrijwilligers die direct werken met jeugdleden, meiden/vrouwen, en leden van een G-team. De VOG is een belangrijk onderdeel van het preventie- en integriteitsbeleid van elke organisatie of vereniging.



4. De scheidsrechter wordt te allen tijde gesteund.

Respect voor de scheidsrechter moet normaal zijn binnen de Liemers. Het bestuur van de verenigingen moet dit actief uitdragen en communiceren met alle teamleden. Waarden en normen moeten duidelijk zijn voor elke speler en vrijwilliger. Als een scheidsrechter niet met respect wordt behandeld of te maken krijgt met ongewenst gedrag, moeten aanwezige leden de persoon hierop aanspreken en kan de vereniging een sanctie opleggen (zie ook punt 9).



5. Toeschouwers worden aangesproken op hun gedrag.

In lijn met punt 4 over de scheidsrechter willen we altijd goed gedrag stimuleren en ongewenst gedrag bespreken. Dit geldt voor iedereen: bestuursleden, spelers, stafleden, toeschouwers, vrijwilligers en sponsors. Kortom, iedereen die betrokken is bij de vereniging.



6. Voor alle (jeugd)wedstrijden wordt er een hand geschud met de tegenstander en scheidsrechter en/of spelbegeleider.

Alle aangesloten verenigingen geven de jeugdkaderleden, en bij voorkeur alle kaderleden, de instructie om voor de wedstrijd de tegenstander en scheidsrechter een hand te geven. De **kaders van de teams** zijn verantwoordelijk dat dit gebeurt. Handen schudden is een teken van respect, dus het advies is om dit ook na de wedstrijd te doen.



7. Voor spelers spelend in de B-categorie geldt dat negatief commentaar op de spelbegeleider en/of scheidsrechter leidt tot een wissel.

Voetbal is een sport vol emoties, maar die emoties hebben grenzen. De verenigingen hebben afgesproken dat de scheidsrechter altijd beschermd wordt. Als een speler zich negatief uitlaat tegen de scheidsrechter, moet de coach hem wisselen en aanspreken op zijn gedrag.



8. Wij communiceren respectvol en in begrijpelijke taal met elkaar.

Een goed voorbeeld doet goed volgen. Respectvol en duidelijk communiceren, zowel op als buiten het veld, bevordert goed gedrag. Grof taalgebruik is niet toegestaan. Wat wel belangrijk is? Positieve coaching, elkaar steunen, ook bij verlies. Gebruik heldere taal zodat iedereen het begrijpt en niemand zich buitengesloten voelt.



9. Incidenten worden gemeld aan de KNVB via het wedstrijdformulier of het meldpunt wanordelijkheden. Bij onderlinge incidenten wordt er ook direct contact opgenomen met de contactpersoon van de betreffende vereniging

Alle incidenten bij de aangesloten verenigingen worden gemeld bij de KNVB. Zo kan het convenant periodiek worden geëvalueerd op basis van het aantal en de ernst van de meldingen. Elke vereniging wijst een eerste contactpersoon aan, zoals de voorzitter of iemand uit de Fair Play-commissie. Bij incidenten met clubs buiten de Liemers wordt aangeraden dat de voorzitter het eerste contact legt.



10. Ieder seizoen worden de leden en ouders betrokken bij het sportiviteitsconvenant. Hierbij wordt uitgesproken welk gedrag er gewenst en verwacht wordt.

Elke vereniging bepaalt zelf hoe leden en ouders betrokken worden bij het sportiviteitsconvenant. Dit kan door informatieavonden, aandacht in het clubblad, of een agendapunt op de Algemene Ledenvergadering. Ook wordt verwacht dat het #doesportief-logo een zichtbare plek krijgt binnen de vereniging.



11. Halfjaarlijks volgt een evaluatie op de genoemde punten:

De voorzitters van de clubs binnen Liemers United komen elk half jaar samen om het convenant te evalueren. De evaluatiemomenten zijn net voor het nieuwe seizoen en tijdens de winterstop.

Het kan bijvoorbeeld zijn dat regels en afspraken uit het convenant anders uitpakken in de praktijk. Het convenant is een dynamisch document, dus aanpassingen worden besproken.

Na de evaluatie wordt de terugkoppeling via de verschillende platformen binnen elke vereniging gedeeld (zie punt 10).



WWW.DOESPORTIEFINDELIEMERS.NL